



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024

Bom Despacho - MG, 09 de Outubro de 2024

INTRODUÇÃO

O BDPREV – INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE BOM DESPACHO têm o objetivo de auxiliar os Servidores da Câmara e da Prefeitura Municipal de Bom Despacho para que possam ter uma qualidade de vida após a aposentadoria

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o BDPREV será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão no BDPREV incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo BDPREV para o exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação, traz benefícios não apenas para a gestão interna do BDPREV como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O BDPREV, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2024.



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do BDPREV, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 foi desenvolvida pelo BDPREV, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros.

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

IDENTIDADE

MISSÃO

Garantir que o BDPREV proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do BDPREV, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do BDPREV.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	1. Autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial; 2. Transparência nas informações; 3. Gestão participativa com atuação dos Órgãos colegiados.	1. Ausência de gestão de pessoas; 2. Ausência de ouvidoria; 3. Dependência de outros órgãos da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão.
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	1. Contração de servidores efetivos por concurso público; 2. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas praticas de gestão; 3. Boa relação com o Poder Executivo e Legislativo municipal.	1. Cenário instável da economia e da Política; 2. Morosidade nos processos licitatórios pela dificuldade de coleta de preços; 3. Instabilidade do mercado financeiro.



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2024 do BDPREV ocorrerá conforme periodicidade de reuniões do BDPREV.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.5, tendo como responsável pela execução da iniciativa do BDPREV, Clarete Aparecida Teixeira. O prazo para a iniciativa será de 01/10/2024 a 01/10/2025, na sede do BDPREV. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

ANEXO I

				METAS						FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloc	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status		25%	50%	75%	100 %
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGBS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N/S	Material	Michele Cristiane da Silva	Dezembro 2024	Iniciar					
Ações de Treinamento,	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Comitê de Investimento	Dezembro 2024	Iniciar					



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	Sandra Aparecida de Araújo Azevedo	Dezembro 2024	Iniciar				
Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	Todos	Material	Clarete Aparecida Teixeira/ Conselho Administrativo	Dezembro 2024	Iniciar				
Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	Sandra Aparecida de Araújo Azevedo	Dezembro 2024	Iniciar				



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE BOM DESPACHO

Estratégico									
Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Clarete Aparecida Teixeira	Dezembro 2024	Iniciar		

Márcio André Paulino de Azevedo - Presidente do Conselho Administrativo Márcio André Paulino de Azevedo

Bruno Luiz dos Santos Carmo (Membro do Conselho Administrativo) Bruno Luiz dos Santos Carmo

Camila de Faria Toledo Monteiro (Membro do Conselho Administrativo) Camila de Faria Toledo Monteiro

Laís Aparecida da Silva (Membro do Conselho Administrativo) _____

Márcia Aparecida Vidal Costa (Membro do Conselho Administrativo) Márcia Aparecida Vidal Costa

Adilson José da Silva Xavier (Membro do Conselho Fiscal) Adilson José da Silva Xavier

Ana Paula Cunha Souza (Membro do Conselho Fiscal) Ana Paula Cunha Souza

Elisângela Cássia de Oliveira (Membro do Conselho Fiscal) Elisângela Cássia de Oliveira